

# EWP서비스(주) 직원 모집 공고

이더블유피서비스(주)는 한국동서발전(주)의 안정적 운영을 위한 소방·경비·위생·홍보·시설관리 분야의 업무 전문성 및 책임성을 강화하고 근로자의 복리후생을 목적으로 설립된 한국동서발전(주)의 자회사로서 소방·경비·위생·홍보·시설관리 등 발전소 운영에 필요한 다양한 사업을 담당하고 있습니다.

이더블유피서비스(주)를 성장·발전시키는데 함께 할 꿈과 열정이 풍부한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

## 1. 채용·모집 요강

### □ 채용인원 및 근무형태

채용부문	직급	인원(명)	근무지	근무형태	연봉수준(만원)	비고
일반행정직 [경영관리실 팀장]	2급	1	본사	계약직	6,000내외	
합 계		1		※복리후생비 연봉에 포함		

※ 회사 사정에 따라 업무 및 근무지 변경 가능

※ 서류, 면접 전형별 총점 80점미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

※ 일반행정직(경영관리실 팀장) - 행정직 정년(만 60세)이상 지원 가능

- 계약기간 2년 종료 후 '전환심사'를 거쳐 정규직 채용

(단, 계약기간 종료시점에 정년(만60세) 이상인 경우 정규직 채용 불가)

※ 수습기간 3개월 근로 후, 근무성적 평가하여 계속 근로여부 심사(수습기간 급여 100%)

※ 당사의 진행중인 채용공고 중복지원 불가

### □ 담당업무 및 응시자격

채용부문	담당업무	응시자격
일반행정직 [경영관리실 팀장]	◦ 본사 경영관리실 팀장급 업무 - 경영관리 또는 사업관리 업무총괄 등	◦ 관리 업무 경력 5년 이상 보유자 (인사, 노무, 총무, 세무회계, 감사, 기획 업무 등)

※ 입사지원서 제출시 해당하는 증빙서류(자격증사본, 경력증명서 등)를 반드시 첨부하여야 하며, 첨부하지 않거나 응시자격에 미달하면 서류전형에서 불합격 처리

※ 자격증, 교육이수는 공고일 기준 유효해야 하며, 경력증명서는 직무 및 기간이 명시되어야 인정

## □ 응시자격(공통)

응 시 자 격	
○ 연령자격	· 일반행정직 : 정년 만 60세이나, 60세 이상 지원가능 ( 단, 정년(만 60세) 이상은 2년 계약직으로 채용)
○ 성별 및 학력 : 제한 없음	
○ 남자의 경우 군필자 또는 면제자, 병역 기피사실이 없는 자	
○ 최종합격 후 임용일자에 근무 가능한 자	
○ 다음의 어느 하나에 해당하지 않는 자	· 피성년후견인 또는 피한정후견인 · 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 · 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자와 · 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 · 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 · 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 · 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자 · 전직 근무기관에서 부패행위로 인해 당연퇴직 또는 면직된 경우 및 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자 · 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자 · 채용과정에서 비위행위에 직·간접적으로 가담한 응시자 및 이전 채용과정에서 허위 서류 제출, 허위정보를 기재하였다가 발각된 후로부터 만 5년이 경과하지 아니한 자

## 2. 전형 개요

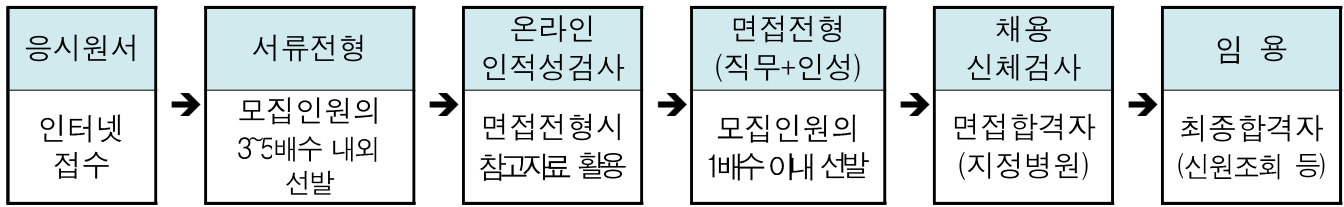
### □ 전형일정

구 분	전형일정	비 고
채용공고 및 지원서 접수	'22. 11. 24.(목)~12. 4.(일)	인터넷 접수
서류전형 합격자 발표	'22. 12. 9.(금)	
온라인 인성검사	'22. 12. 9.(금) 17:00~12. 10.(토) 17:00	개별안내
면접전형	'22. 12. 14.(수)~12. 15.(목)	본사(울산)
면접전형 합격자 발표	'22. 12. 19.(월)	
채용신체검사	'22. 12. 20.(화)~12. 23.(금)	개별안내

※ 온라인 인성검사는 면접전형 참고자료 활용 (합격/불합격을 결정하지 않음)

※ 채용공고 및 일정은 회사 사정에 따라 향후 변경될 수 있음

## □ 전형절차



## □ 전형내용

전 직종 공통	
○ 응시원서	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인터넷 접수(ewps.saramin.co.kr)</li> <li>· 모든 증빙서류는 응시원서 접수시 스캔하여 첨부</li> </ul>
○ 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시자의 자격조건(기준에 적합하지 여부) 서면으로 심사</li> <li>· 증빙서류의 내용확인이 불가능한 경우는 서류 미제출로 처리함</li> </ul>
○ 온라인 인적성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 면접전형시 참고자료로 활용(합격/불합격을 결정하는 요소가 아님)</li> </ul>
○ 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 서류전형 합격자(직무수행 적격성 및 인성 등 평가)</li> </ul>
○ 채용신체검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 면접전형 합격자(질병 또는 이상증상 확인)</li> </ul>
○ 임용(최종합격자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용신체검사 결과 이상이 있거나 신원조회에서 결격사유가 발견될 경우, 제출한 지원서 및 증명서 등에서 허위사실이 확인되는 경우 임용이 취소 됨</li> <li>· 최종합격자 외 각 지원분야 차순위 예비후보(면접전형 과락점수 이상)를 발표하고, 1년 이내 결원이 발생할 경우 해당 지원분야 예비후보 순으로 채용할 수 있음</li> </ul>
○ 동점자 처리	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 서류전형 : 동시합격</li> <li>· 면접전형 : 직무면접 &gt; 인성면접 &gt; 서류전형 고득점 순으로 선발</li> </ul>

## 3. 증빙서류 제출 안내

채용부문	제출서류
전체 (공통)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주민등록초본(상세) 또는 병적증명서 1부(남자만 해당, 주민번호 뒷자리 비공개)</li> <li>· 기타 입사지원서 기재사항을 증명할 수 있는 서류(해당자)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력증명서(해당 기관 직인날인 필수), 자격증 등</li> </ul> </li> </ul>

※ 고용보험/연금보험 가입증명서는 경력사항 직무내용 확인 불가로, 경력증명서로 인정하지 않음

#### 4. 접수처

- 온라인(인터넷) 접수 : ewps.saramin.co.kr

#### 5. 기 타

- 입사지원서는 온라인(인터넷) 접수만 받습니다. (우편/방문접수 불가)
- 입사지원서 제출 전에 각종 기재사항을 정확히 확인하여 착오기재 또는 미기재로 인한 불이익(탈락 등)이 없도록 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재사항에 대한 증빙자료를 제출하지 않은 경우 해당사항을 인정하지 않습니다.
- 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- 최종합격자라도 신체검사 및 신원조회 결과 근무 부적격자로 판단될 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 최종 합격자라도 당사 규정상 임용결격 사유에 해당될 경우 합격을 취소합니다.
- 최종 합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 면접시험 평가성적이 우수한 사람 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 각종 서류 및 입사지원서의 허위 제출(작성)자에 대해서는 당해시험 합격이 취소되며, 향후 당사 채용시험 응시자격 등이 제한되오니 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있으며, 채용서류의 반환을 요청하면 당사는 청구일로부터 14일 이내에 발송하고 있습니다. 채용서류 반환을 원하는 경우 ewpservice@naver.com으로 요청해 주시기 바랍니다. 반환 청구기간까지 채용서류 반환청구가 없는 경우에는 채용서류를 파기할 예정입니다.
- 기타 사항은 채용 담당자(☎ 052-916-8810)에게 문의하시기 바랍니다.

2022년 11월 24일

이더블유피서비스(주) 대표이사